



**Kumppani-
ohje/
Supplier code
of conduct
(SCOC)**

**Päivitetty/updated:
14.3.2025**



**REBL
GROUP**

**Vaikuttavia asioita.
Hyvien kanssa.
Ilmiömäisesti.**

**Impact.
With Good People.
Phenomenally.**

Johdanto

Rebl Group Oyj on strateginen ja puolueeton kasvun kumppani liiketoimintamallien ja toimitusketjujen radikaaliin uudistamiseen. Olemme kotimainen, pörssilistattu monialakonserni. Palvelemme asiakkaitamme brändin- ja tuotetiedon hallinnan ratkaisuihin, kestävän kehityksen ja saavutettavuuden mukaisen verkkopalveluiden tuottajana, digitaalisen ratkaisuiden kumppanina sekä tapahtuma- ja suurkuvaratkaisuihin, aikakaus- ja sanomalehtien ja mainospainotus- teiden suunnittelussa ja painamisessa.

Tämä kumppaniohje koskee sekä Rebl Group Oyj -konsernin että kaikkien sen tytäryhtiöiden (jatkossa Rebl Group) kumppaneita.

Toimimalla vastuullisesti huolehdimme yhtiömme, henkilöstömme, asiakkaidemme ja yhteisen planeettamme tulevaisuudesta. Meille vastuullisuus on tulevaisuuden varmistamista. Olemme ylimmän johdon ja hallituksemme kanssa sitoutuneet konsernin vastuullisuuden jatkuvaan kehittämiseen sekä olemaan nyt ja tulevaisuudessa alamme vastuullisin toimija.

Tämä ohje päivittyy toisinaan. Uusin versio on tarjolla Rebl Groupin verkkopalvelussa reblgroup.com.

Introduction

Rebl Group Oyj is a strategic and impartial growth partner for the radical renewal of business models and supply chains. We are a Finnish, listed conglomerate. We serve our customers in brand and product information management solutions, as a provider of online services in accordance with sustainable development and accessibility, as a partner in digital solutions, as well as in event and large format solutions, design and printing of magazines, newspapers and advertising print products.

This Code of Conduct applies to Suppliers of Rebl Group Oyj and all its subsidiaries (later Rebl Group).

By acting sustainably, we take care of the future of our company, personnel, customers and our common planet. For us, sustainability means securing the future. Together with our top management and Board of Directors, we are committed to the continuous development of the Group's sustainability and to being the most sustainable operator in our industry now and in the future.

This Code of Conduct can be updated from time to time. The most recent version of this document is available at Rebl Group's website reblgroup.com.

Lakien ja määräysten noudattaminen

Rebl Groupin kumppanien tulee noudattaa kaikkia voimassa olevia lakeja, säännöksiä sekä OECD:n toimintaohjeita kaikissa toimipaikoissaan.

Kumppanit sitoutuvat pitämään salassa Rebl Groupin, sen kumppanien ja asiakkaiden luottamukselliset tiedot.

Eettinen liiketoiminta

Rebl Group ei hyväksy minkäänlaisista epärehellistä toimintaa, jota ovat muun muassa lahjonta, petos, kiristys, kavallus, oman edun tavoittelu tai laitton painostus. Liikekumppanimme eivät saa osallistua tai saattaa Rebl Groupia osalliseksi minkäänlaiseen lahjontaan tai muuhun epäeettiseen toimintaan.

Kumppaneiden on noudatettava voimassa olevia kilpailu- ja kartellilakeja ja -määräyksiä. Kumppanimme sitoutuvat kilpailemaan reilusti ja kieltäytyy sopimasta hinnoista, tuotannon rajoittamisesta, markkinoiden tai asiakkaiden jakamisesta tai tietojen vaihdosta kilpailijoiden kesken sekä kaikesta vastaavan kaltaisesta toiminnasta.

Jos EU tai vastaava taho on asettanut tuonti- ja vientirajoituksia joihin maata, yritystä, ryhmää tai henkilöitä vastaan, edellytämme, että yhteistyökumppanimme noudattaa näitä rajoituksia.

Tietosuojan osalta edellytämme, että kumppanimme noudattavat voimassa olevia tietosuojalakeja ja -

Legal compliance

Rebl Group's Suppliers shall comply with all the applicable laws, regulations and OECD guidelines in all locations where they conduct business.

Suppliers agree to safeguard the confidentiality of confidential information concerning Rebl Group's business, suppliers and customers.

Ethical business

Rebl Group does not tolerate dishonest activities of any kind, including bribery, fraud, blackmail, embezzlement, self-interest or coercion. Our Suppliers may not participate in or involve Rebl Group in any kind of bribery or other unethical activity.

Suppliers must comply with applicable competition and antitrust laws and regulations. Our Suppliers undertake to compete fairly and refuse to agree on prices, production limitations, market or customer sharing, exchange of information between competitors, and any similar activity.

If the EU or similar entity has imposed import and export restrictions against any country, company, group or individual, we require our Suppliers to comply with these restrictions.

When it comes to data protection, we require our Suppliers to comply with applicable data protection laws and regulations. In particular, the protection of the privacy of

määräyksiä. Erityisesti on varmistettava yrityksensä, työntekijöidensä ja asiakkaidensa yksityisyyden suoja.

Työntekijöitä on kannustettava ilmoittamaan työpaikallaan havaitsemistaan väärinkäytöksistä, eikä työntekijään saa tästä syystä kohdistaa vastatoimia, uhkailua tai häirintää.

Kumppani ei saa syöttää mitään tekijänoikeudella suojattua materiaalia (esim. lähdekoodia, dokumentaatiota) tai henkilötietoja mihinkään tekoälyavusteiseen työkaluun (esim. ChatGPT, Copilot), ellei Kumppani voi taata ja todistaa, että materiaalia ei käytetä minkään tekoälytyökalun kouluttamiseen.

Ihmisoikeudet ja työsuhteasiat

Työntekijöiden ihmisoikeuksia on kunnioitettava. Kumppanin tulee noudattaa ja kunnioittaa Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimuksissa määriteltyjä periaatteita.

Yhteistyökumppanin on varmistettava, että sen työpaikalla ei esiinny minkäänlaista syrjintää, häirintää tai ahdistelua. Ketään ei saa työpaikalla kohdella epäkunnioittavasti tai epäinhimillisesti. Työsuhte-etujen on oltava vähintään lakisääteiset ja kaikkia työaika koskevia lakeja ja työehtosopimusten määräyksiä on noudatettava.

Yhteistyökumppani ei saa missään tapauksessa käyttää palvelukseensa henkilöitä, jotka ovat ikänsä puolesta liian nuoria tekemään laillisesti töitä. Alle 18-vuotiaita nuoria työntekijöitä saa käyttää vain, jos työstä ei aiheudu heille vaaraa ja

undertakings, employees and customers must be ensured.

Employees shall be encouraged to report any misconduct they observe at the workplace and shall therefore not be subject to retaliation, threats or harassment.

Supplier is not permitted to input any copyrighted material (e.g. source code, documentation) or personal information to any AI assisted tooling (e.g. ChatGPT, Copilot), unless the Supplier can guarantee and provide proof that the material is not going to be used for training any AI tool.

Human rights and employment relations

The human rights of workers must be respected. The Supplier shall follow and respect the principles set out in the conventions of the International Labour Organization (ILO).

The Supplier must ensure that there is no discrimination, harassment or harassment of any kind at its workplace. No one in the workplace shall be treated disrespectfully or inhumanely. Employee benefits must be at least statutory, and all working hours laws and provisions of collective agreements must be complied with.

Under no circumstances may a Supplier employ persons who are too young due to their age to legally work. Young workers under the age of 18 may only be used if the work

kun nuori työntekijä voi ikänsä puolesta tehdä laillisesti töitä tai hän on ylittänyt oppivelvollisuusiän. Kumppani ei saa myöskään käyttää pakkotyövoimaa, velkaorjia, ihmiskaupan uhreja tai muuta ei-vapaaehtoista työvoimaa.

Työntekijöiden oikeutta vapaaseen järjestäytymiseen, ammattiliittoihin liittymiseen, etujen valvomiseen ja työehtosopimusneuvotteluihin osallistumiseen on kunnioitettava. Työpaikalla syntyvät ongelmat tulee ratkaista avoimen viestinnän ja vuoropuhelun keinoin.

Työterveys ja -turvallisuus

Työterveys ja -turvallisuus ovat Rebl Groupissa osa päivittäistä tekemistä, ja niihin liittyvien riskien kartoitus on systemaattista toimintaa. Myös kumppanimme on tarjottava kaikille työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö. Työntekijöille on järjestettävä asianmukaista työterveyttä ja työturvallisuutta koskevaa tietoa, koulutusta sekä suojavälineet.

Kumppanimme sitoutuu seuraamaan työterveys- ja työturvallisuustoimenpiteidensä tehokkuutta, pitämään kirjaa vaaratilanteista ja raportoimaan ja tutkimaan työtapa-urmat asianmukaisesti.

Kaikkia työsuojelua koskevia lakeja ja muita määräyksiä on noudatettava tiukasti.

Ympäristö

Rebl Group on sitoutunut minimoimaan ympäristöjalanjälkensä. Yhdessä kumppaniemme kanssa

does not endanger them and if the young worker is of legal age or has surpassed the age of compulsory education. The partner may also not use forced labor, debt slaves, victims of human trafficking or other non-voluntary labor.

Workers' rights to free association, trade union membership, representation of interests and participation in collective bargaining must be respected. Problems that arise in the workplace must be solved through open communication and dialogue.

Occupational health and safety

Occupational health and safety are part of Rebl Group's daily operations, and the mapping of related risks is a systematic activity. Our Suppliers must also provide a safe and healthy working environment for all their employees. Workers must be provided with appropriate health and safety information, training and protective equipment.

Our Supplier is committed to monitoring the effectiveness of its occupational health and safety measures, keeping track of incidents and reporting and investigating occupational accidents appropriately.

All laws and other regulations on labor protection must be strictly observed.

Environment

Rebl Group is committed to minimizing its environmental footprint. Together with our Suppliers, we can

voimme löytää uusia vastuullisempia tapoja tehdä liiketoimintaa.

Kumppanin tulee tuntee ympäristöön ja vastuulliseen toimintaan liittyvät lait ja muut viranomaismääräykset ja noudattaa niitä sekä huomioida ympäristöasiat kaikessa toiminnassa. Kumppanin tulee myös pyrkiä kehittämään ympäristö vastuullista toimintatapaa parhaiden käytäntöjen mukaisesti ja ympäristökuormitusta ennakoivalla tavalla vähentäen. Tämä pitää sisällään muun muassa energian ja luonnonvarojen käytön vähentämistä sekä vaarallisten aineiden turvallisen ja oikean käsittelyn, materiaalien tehokkaan kierrätyksen ja uudelleenkäytön sekä jätteiden määrän vähentämisen.

Rebl Groupin sitoumus kumppaneille

Kumppaniemme suuntaan Rebl Group lupaa:

- Noudattaa tätä ohjetta myös itse
- Valita ja kohdella kumppaneitamme aina reilusti ja objektiivisesti
- Toimia liiketoiminnassa eettisesti ja laillisesti
- Pitää huoli siitä, että kumppanien vastuullisuustoimet huomioidaan kumppanien valinnassa ja mikäli mahdollista, käytetään valintakriteerinä kumppaneita valitessa.

Valvonta ja raportointi

Rebl Groupilla on oikeus suorittaa arviointi, onko kumppaneiden toiminta näiden toimintaohjeiden

find new more sustainable ways to conduct our business.

The partner must be familiar with and comply with laws and other official regulations related to the environment and sustainable operations and take environmental issues into account in all operations. The partner must also strive to develop an environmentally sustainable operating method in accordance with best practices and in a proactive manner, reducing the environmental load. This includes, for example, reducing the use of energy and natural resources, the safe and correct handling of hazardous substances, the efficient recycling and reuse of materials, and the reduction of waste.

Rebl Group's commitment to its suppliers

In relation to Rebl Group's supplier, Rebl Group shall:

- Commit to this Code of Conduct also by itself
- Select and treat our suppliers fairly and objectively at all times
- Conduct our business ethically and legally
- Ensure that our suppliers' sustainability credentials are part of our supplier selection process and, where appropriate, sustainability credentials are used as a criterion in selecting suppliers

Monitoring and reporting

Rebl Group has the right to audit the Suppliers operations to ensure they comply with this Code of

mukaista. Mikäli Rebl Group valvonnassaan huomaa toimintaohjeiden vastaisuutta, ilmoitamme kumppanille asioista, jotka vaativat korjausta tai parannusta. Rebl Groupin tekemä valvonta ei poista kumppanin omaa velvollisuutta toimia vaatimusten mukaisesti, eikä sen velvollisuutta ilmoittaa toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta Rebl Groupille.

Vaikka sopimus, jonka erottamaton osa nämä toimintaohjeet ovat (liitteenä tai viittauksena), sisältäisi ehtoja sopimuksen päättämisestä, molemmat osapuolet ymmärtävät, että näiden toimintaohjeiden rikkinen voidaan katsoa olennaiseksi sopimuksen rikkomukseksi, joka oikeuttaa päättämään sopimuksen kumppanin kanssa.

Kumppanin tulee toimittaa omaan toimintaansa liittyvää ympäristö- ja muuta tietoa Rebl Groupin sellaista pyytäessä. Tällaisia tietoja voivat olla muun muassa määrä- ja laatu-tiedot toimitetuista tuotteista/palveluista, tuotteiden tai toiminnan aiheuttaman hiilijalanjäljen määrä- ja päästökerrointiedot sekä muut lainsäädännön, ympäristöarviointien ja eri raportointivelvoitteiden vaatimat tiedot.

Kumppanin tulee välittömästi ilmoittaa Rebl Groupin edustajalle näiden toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta.

Muut ehdot

Tähän ohjeeseen sovelletaan Suomen lakia. Sovellettava ohje on suomenkielinen.

Conduct. If Rebl Group notices non-compliance with the Code of Conduct during its audit, we will notify the partner of any issues that require correction or improvement. The audit carried out by Rebl Group does not remove the partner's own obligation to act in accordance with the requirements or its obligation to report any violation of the Code of Conduct to Rebl Group.

Even if the contract, of which this Code of Conduct forms an integral part (appended or referenced), contains provisions for termination, both parties understand that a breach of this Code of Conduct may constitute a material breach of the Agreement allowing Rebl Group to terminate the Agreement with the Partner.

The partner must provide environmental and other information related to its own operations when requested by Rebl Group. Such information may include, for example, quantity and quality information on products/services delivered, quantity and emission factor data on the carbon footprint caused by products or activities, and other information required by legislation, environmental assessments and various reporting obligations.

The Partner shall immediately notify the representative of Rebl Group of any activity that violates this Code of Conduct.

Other provisions

This Code of Conduct shall be governed by Finnish law. In a court of law, the Finnish version of this Code of Conduct shall be used.

Allekirjoitus/Signature:

nimi ja nimenselvennys / name and printed name

yritys/company

Liitteet/annex:

- Laajennettu ympäristöliite / Extended environmental supplement
- Kumppanien tietoturvavaatimukset / Supplier Data Security Requirements

Laajennettu ympäristöliite

Kumppanin tulee toimittaa omaan toimintaansa liittyvää ympäristötietoa Rebl Groupin sellaista pyytäessä. Tällaisia tietoja voivat olla muun muassa määrä- ja laatutiedot toimitetuista tuotteista/palveluista, tuotteiden tai toiminnan aiheuttaman hiilijalanjäljen määrä- tai päästökerrointietoja tai muuta ympäristöarvioinneissa tarvittavaa tietoa.

Jos kumppani toimittaa Rebl Groupille PEFC- tai FSC-sertifioituja materiaaleja tai suorittaa alihankintatyövaiheita PEFC- tai FSC-sertifioituihin painotöihin, tulee kumppanin sitoutua myös seuraaviin:

- Rebl Groupin omistusoikeus painoarkeihin ja puolivalmisteisiin säilyy alihankintaprosessin aikana. Tilattujen työvaiheiden ketjuttaminen toiselle toimittajalle ei ole sallittua.
- Kumppani sitoutuu pitämään PEFC- ja FSC-sertifioidun materiaalin erillään muusta tuotannosta sekä varmistamaan, että edellä mainittujen töiden materiaali ei pääse sekaantumaan muun materiaalin kanssa. Toimittaja ei myöskään saa lisätä omaa materiaaliaan PEFC- tai FSC-töihin vaan kaikki materiaali on tultava Rebl Groupin kautta. Kumppanin tulee pitää kirjaa toimitetuista PEFC- ja FSC-materiaaleista sekä kuljetusdokumenteista.
- Rebl Groupin edustajalla tai sen valtuuttamalla PEFC/FSC-

Extended environmental supplement

The partner must provide environmental information related to its own operations when requested by Rebl Group. Such information may include, but is not limited to, quantity and quality information on the products/services supplied, quantitative or emission factor information on the carbon footprint caused by products or activities, or other information required for environmental assessments.

If the partner supplies Rebl Group with PEFC or FSC-certified materials or performs subcontracted work phases for PEFC or FSC-certified printing work, the partner must also commit to the following:

- Rebl Group's ownership of the printing sheets and semi-finished products will remain during the subcontracting process. Chaining ordered operations to another supplier is not allowed.
- The partner undertakes to keep PEFC and FSC-certified material separate from other production and to ensure that the material of the above-mentioned works does not mix with other material. The supplier is also not allowed to add their own material to PEFC or FSC work, but all material must come through Rebl Group. The partner must keep a record of the delivered PEFC and FSC materials and transport documents.

akkreditoidulla sertifiointiorganisaatiolla on oikeus tarvittaessa käydä auditoimassa alihankkijan tai toimittajan tiloissa PEFC- ja FSC-merkittyjen tuotteiden alihankintatyövaiheet ja vastuullisuus. Kumppani sitoutuu noudattamaan PEFC- ja FSC-sertifikaatin ja Rebl Groupin asettamia vaatimuksia palveluissaan. Kumppani ei saa käyttää Rebl Groupin PEFC- tai FSC-merkkiä omassa toiminnassaan eikä muutenkaan käyttää edellä mainittuja merkkejä ohjeiden vastaisesti.

- Jos kumppania on kielletty toimittamasta PEFC/FSC-töiden alihankintaa tai materiaalia (FSC-POL-01-004 mukaisesti) on sen viipymättä (10 arkipäivän kuluessa) ilmoitettava asiasta Rebl Groupille ja lopetettava edellä mainitut toimitukset.

- A representative of Rebl Group or a PEFC/FSC-accredited certification organisation authorised by it has the right to visit the subcontractor's or supplier's premises to audit the subcontracting work stages and responsibility of PEFC and FSC-labelled products, if necessary. The partner commits to complying with the requirements set by the PEFC and FSC certificates and Rebl Group in its services. The partner may not use Rebl Group's PEFC or FSC label in its own operations or otherwise use the above-mentioned marks in violation of the guidelines.
- If a partner has been prohibited from subcontracting PEFC/FSC work or material (in accordance with FSC-POL-01-004), it must immediately (within 10 business days) notify Rebl Group and stop the above-mentioned deliveries.

Kumppanien tietoturva-vaatimukset

ISO27001 sertifioidut kumppanit

Jos kumppanilla on voimassa oleva ISO 27001 sertifiointi, sen katsotaan täyttävän tämän tietosuojaliitteen vaatimukset. Sertifioidut toimittajat voivat toimittaa kopion heidän ISO 27001 sertifikaatistaan, joka täyttää heidän veloitteensa tämän dokumentin osalta.

Tietoturvanhallintajärjestelmä

Kumppanilta odotetaan, että sillä on tietoturvahallintajärjestelmä (ISMS) tai vastaava dokumentoitu käytäntö, joka koskee tietoturvaa ja joka on sitova osa työsopimusta kaikille kumppanin työntekijöille.

Salassapito

Kaikkien kumppanin työntekijöiden, joilla on pääsy Rebl Groupin tai Rebl Groupin asiakkaiden tietoihin, on al-
lekirjoitettava salassapitosopimus.

Pääsynhallinta

Kaikki Rebl Groupin tai Rebl Groupin asiakkaiden tiedot on tallennettava turvalliseen paikkaan, joka on suojattu pääsynhallinnalla luvattoman pääsyn estämiseksi. Tiedon tallennus noudattaa tietosuojalainsäädäntöä.

Varmuuskopiot

Kaikki Rebl Groupin tai Rebl Groupin asiakkaiden tiedot on varmuuskopioitava säännöllisesti tietojen menetyksen estämiseksi mahdollisten tietoturvaloukkausten tai järjestelmähäiriöiden yhteydessä.

Supplier data security requirements

ISO 27001-Certified Suppliers

If the Supplier holds a valid ISO 27001 certification, this certification is considered to satisfy the requirements outlined in this annex. Certified Suppliers may provide a copy of their current ISO 27001 certificate and are exempt from further requirements described herein.

ISMS

Supplier is expected to have an Information Security Management System (ISMS) or a similar documented policy concerning data security, which is included as a binding part of the work contract to all the suppliers employees.

Non-disclosure agreement

All Supplier's employees with access to Rebl Group's or Rebl Group's clients' data shall sign a non-disclosure agreement.

Access control

All Rebl Group's or Rebl Group's clients' data shall be stored in a secure location, with access controls in place to prevent unauthorized access, and compliant with the GDPR.

Backups

All Rebl Group's or Rebl Group's clients' data shall be backed up regularly to prevent data loss in case of a security breach or system failure.

Salaus

Kaikki Rebl Groupin tai Rebl Groupin asiakkaiden luottamukselliset tiedot ja viestinnät on salattava siirron aikana tai levossa kannettavalla välineellä, kuten kannettavalla tietokoneella.

Monivaiheinen todennus

Kaikki järjestelmät, joilla on pääsy Rebl Groupin tai Rebl Groupin asiakkaiden järjestelmiin, on suojattava vahvoilla salasanoilla, ja monivaiheista todennusta on käytettävä aina kun se on mahdollista.

Poikkeamien hallinta

Kumppanilla on olemassa poikkeamien hallintasuunnitelma, joka käsittelee mahdollisia tietoturvaloukkauksia järjestelmissä, joista on pääsy Rebl Groupin tai Rebl Groupin asiakkaiden järjestelmiin tai järjestelmissä, jotka sisältävät Rebl Groupin tai Rebl Groupin asiakkaiden tietoja.

Koulutus

Tietoturvahallintajärjestelmä (ISMS) on koulutettava kaikille kumppanin työntekijöille, joilla on pääsy Rebl Groupin tai Rebl Groupin asiakkaiden tietoihin tai järjestelmiin.

Kumppanit

Kumppanin on varmistettava, että kaikki sen omat kumppanit ovat sopimusvelvoitteiden mukaisesti sitoutuneet noudattamaan tämän asiakirjan määritelmiä.

Encryption

All Rebl Group's or Rebl Group's clients' confidential data and communications shall be encrypted while in transit or at rest on a portable medium such as a laptop.

Multi-factor authentication

All systems that have access to Rebl Group's or Rebl Group's clients' systems shall be protected by strong passwords and multi-factor authentication should be used whenever possible.

Incident response

The Supplier has an incident response plan in place to address any security breaches concerning systems with access to Rebl Group's or Rebl Group's clients' systems or systems that contain Rebl Group's or Rebl Group's clients' data.

Training

The ISMS shall be trained to all of the employees of the subcontractor with access to Rebl Group's or Rebl Group's clients data or systems.

Suppliers

The Supplier must ensure that all of its own suppliers are contractually obligated to adhere to the requirements specified in this document.